**Статус безработного**

Безработными, в соответствии с названным законом, признаются "трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в службе занято-сти в целях поиска подходящей работы и готовые приступить в ней" (1, ст.3).  
Решение о признании гражданина безработным принимается службой занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней с момента предъявления службе занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, а также документов. Удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние два месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу и не имеющих профессии (специальности) - паспорта и документа об образовании. При этом гражданин признается безработным со дня предъявления указанных документов (2, ст.15).  
Безработными не могут быть признаны:  
▪ граждане, не достигшие 16-летнего возраста;  
▪ граждане, которым в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия, кроме граждан, получающих пенсию по инвалидности 3 группы;  
▪ граждане, отказавшиеся в течение 20 дней со дня обращения в Центр занятости от двух вариантов подходящей работы;  
▪ граждане, которые в установленном порядке не признаны безработными, имеют право на повторное обращение через две недели для признания их таковыми;  
▪ при невозможности предоставления подходящей работы в течение 10 дней со дня обращения;  
▪ граждане признаются безработными с первого дня предъявления Центру занятости документов.  
Подходящей считается такая работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, прежней работы, состояния здоровья, транспортной доступности рабочего места.

**Социальная работа с семьями безработных**

Социальные работники должны выявлять семьи безработных, наблюдать за ними, изучать их состояние, потребности.  
Выявление основных проблем в семье безработного позволит определить направления помощи, которую может предложить им социальный работник.  
Оказание юридической помощи: отстаивание интересов безработных и их семей; предоставление различных консультационных услуг по правовым вопросам, трудовому и социальному законодательству, в том числе защита прав безработных в случае необоснованного их увольнения, неправильной выплаты пособий и т.д.  
Оказание психологической поддержки, направление нуждающихся в службу психологической помощи населению. Существует определенный перечень проблем, с которыми клиент центра занятости может быть направлен к психологу.  
1. Неприятие статуса безработного ("Почему я?").  
2. Потребность в поддержке, сочувствии.  
3. Неадекватная самооценка.  
4. Запрос на снятие напряжения и саморегуляцию.  
5. Конфликтное поведение во время приема.  
6. Профессиональное самоопределение.  
7. Расхождение запрашиваемой профессии со специальностью по диплому.  
8. Выбор профиля переобучения.  
9. Вопросы профессионального становления, карьеры.

Социальный работник, совместно с предприятиями и организациями, находящимися на данной территории, профсоюзами может заниматься организацией досуга и отдыха детей из семей безработных.  
Социальный работник может содействовать безработному в поиске работы и его трудоустройстве.  
Социальный работник может помочь безработным в создании их ассоциации. Для детей, желающих заработать деньги, можно было бы создать - с их же помощью - детские кооперативы, акционерные общества, товарищества. Объединившись, взрослые безработные могли бы создавать собственные предприятия. При этом, они могли бы поддерживать друг друга и морально, т.к. люди, находящиеся в одинаково тяжелом положении, лучше понимают друг друга.  
Социальный работник может способствовать организации различных курсов, кружков и школ для обучения и переобучения работников.

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного, экономически активного населения не находит себе применения в производстве. Безработица может быть следствием изменения отраслевой структуры экономики, сокращения производства, роста эффективности производства и других социально-экономических процессов, в результате которых высвобождается определенное количество рабочей силы. В современной экономической науке различают следующие виды безработицы: 1.Естественная (фрикционная, институциональная, добровольная).  
А) функциональная (временная) безработица. Текущая безработица, связанная с временной потерей работы и переходом на другую работу. 2. Открытая безработица (технологическая, структурная, региональная, цикличе-ская): а) структурная – возникает в связи с переинтерпретацией экономики, дисбалансом спроса и предложения на рынке труда, закрытием целого ряда устаревших предприятий, изменением технологии. Эти проблемы должны решаться на государственном уровне. Б) циклическая или экономическая – является необходимой составной частью рыночной экономики, носит постоянный характер, в связи с банкротством нерентабельных предприятий, вынужденных перепрофилировать производство или закрыться. 3. Скрытая безработица – это избыточная занятость, когда человек числится, но не работает. Например, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, или при сокращенной рабочей неделе, когда работник числится, но находится в неоплачиваемом срочном или бессрочном отпуске, неполная рабочая неделя, неполный рабочий день4. Застойная безработица. В социальном плане наиболее опасный тип безработицы, т.к. распространен среди бомжей, тунеядцев и т.д., т.е. людей, которые практически не работают. **Основные группы безработных:** 1) В первую очередь в числе безработных в России оказываются неквалифицированные и малоквалифицированные работники, не готовые к переквалификации, работники нерентабельных, убыточных предприятий.2) «слабые» демографические группы (молодежь, пожилые люди, женщины с детьми). 3) Мигранты (в том числе и беженцы. Проблемы, связанные с безработицей Проблемы, негативно воздействующие на общественное развитие. В связи с ухудшением криминогенной обстановки люди пытаются добыть деньги любым путем. Особенно это касается молодежи, которая очень легко попадает под влияние криминальных структур, создает свои группировки привыкает к «легкой жизни»; существует зависимость между преступностью и безработицей. Отсутствие работы ведет к обострению проблемы девиантного поведения: алкоголизации, наркотизации, росту проституции, бездомности. Общие проблемы, характерные для всех групп безработных: Финансовая, жилищно-бытовая; Психологическая (депрессия, отчаяние, бессилие, растерянность, особенно, если безработица длилась долго и в то же время возрастает конфликтность, снижается «порог терпимости», способность заботиться друг о друге). Остро стоит финансовая проблема, так как нужно содержать семью. К семьям безработных относят такие категории семей, в которых один или не-сколько их членов являются безработными.  
В семьях безработных значительно больше проблем с проведением свободного времени, отпуска и детских каникул, занятиями спортом, посещением детьми различных кружков, секций и т.д. Среди эмоциональных последствий безработицы модно назвать низкую самооценку, депрессию, склонность к суицидальному поведению. Состояние стресса, вызванное безработицей, может повысить и подверженность человека различным заболеваниям. Таким образом, безработица оказывает разрушающее действие не только на каждого человека, попавшего в такое положение, но и членов его семьи. Помочь мобилизовать все силы и выйти из трудной ситуации – задача общества и специалистов по социальной работе. Социальные работники должны выявлять семьи безработных, наблюдать за ними, изучать их состояние, потребности. Для анализа необходимы следующие данные: количество членов семьи, в том числе детей; пол и возраст детей и родителей; материальное положение семьи; количество безработных в семье;  
Выявление основных проблем в семье безработного позволит определить направления помощи, которую может предложить им социальный работник. Оказание юридической помощи: отстаивание интересов безработных и их семей; предоставление различных консультационных услуг по правовым вопросам, трудовому и социальному законодательству, в том числе защита прав безработных в случае необоснованного их увольнения, неправильной выплаты пособий и т.д. Оказание психологической поддержки, направление нуждающихся в службу психологической помощи населению. Социальный работник, совместно с предприятиями и организациями, находящимися на данной территории, профсоюзами может заниматься организацией досуга и отдыха детей из семей безработных. Социальный работник может содействовать безработному в поиске работы и его трудоустройстве. Социальный работник может способствовать организации различных курсов, кружков и школ для обучения и переобучения работников.